

מוטיבציה – האם היא באמת כל כך חשובה בעבודה?

איש אחד שאני מכיר לא מעט שנים התקשר אלי אתמול בלילה. הוא נשמע הרוס, פתח את דבריו ואמר לי: "תראה, העובד שלי, זה שליווה אותי בארבע השנים האחרונות, עזב אותי". כשהשתתפתי בצערו, הוסיף ואמר: "זה החלק הטוב של הסיפור; החלק הרע הוא כי עובד הזה עזב אותי לטובת המתחרה העיקרי שלי".

לא התפלאתי. למעשה, עובד זה שבר מבחינתו של חברי זה שיא: שאר העובדים החזיקו בין מספר חודשים מועט לשנה ומעט.

הטעות של החבר הזה שלי הייתה שהוא האמין שבכסף אפשר לקנות הכול. הוא שילם מצוין לכולם – לפקידה, לנהג, לאנשי המכירות, למנהלים הזוטרים וגם למנהלים הבכירים – אך עם זאת הוא היה איש קשה: הוא צעק על כולם, הוא לא שאל איש מעולם איך הייתה החופשה ומה שלום הבן והאישה שעברה הפלה, וכדומה. כלום לא עניין אותו מעבר לתפוקת העובד, עמידה ביעדים והצלחת העסק שלו. הוא היה בטוח שהכסף שהוא משלם לעובדים שלו הוא ההוכחה שהעסקה טובה לשני הצדדים: לו – ולהם.

הוא גם מעולם – אבל מעולם – לא שאל אותם אם הם מרוצים. כששאלתי אותו כמה פעמים: "איך אתה יודע שהם מרוצים?" הוא חייך, בטוח בעצמו והשיב: "כל עוד טוב להם, הם נשארים; וכשנמאס להם, הם הולכים. לכל אדם יש תחליף, וחוץ מזה אני משלם להם יופי של כסף. אין להם שום סיבה לעזוב – אלא אם כן לא בא להם לעשות כסף, ונגד זה אין משהו שאני יכול לעשות".
אין משהו שאתה יכול לעשות?

יש...

ויש גם מסקנות

אז קודם כול, אפילו בלי מחקרים, כל אחד יודע כמה כיף לשמוע את השאלה: "מה שלומך?", "איך אתה מרגיש?", שכן אנשים אינם מכונות אף-על-פי שגם מכונות משמנים לפעמים, ולא משנה כמה הן עלו.

זכרו: סביבת העבודה היא "סביבה זוללת שעות": את מיטב השעות אנו מבליים/מבזבזים/מעבירים (תבחרו, תמחקו ותחליטו איזו הגדרה נכונה לכם) בעבודה.

לכן תמורת ויתור על חלק כה משמעותי בחיים לטובת קריירה, עיסוק או סתם עבודה אין הכסף לבדו מספיק.

כששואלים אותי כיצד אני מציע להתנהג לעובדים, אני עונה ללא היסוס: "בכבוד". אחרי הכול בעסקה זו, המתרחשת בין מעסיק למועסק, אומנם האחד נותן כסף – אבל השני נותן זמן יקר ואת חירותו האישית, ולעתים רבות – ויתור על רגשות ורצונות ומאויים; וכסף, כבר אמרנו, לא יכול לקנות את הכול.

אז למי שהפסיד את העובד היקר ביותר שלו – מבחינה כספית, רגשית וכדומה – אני אומר: אי-אפשר להפסיד משהו שלא מרוויחים, ולמען הכבוד – בין המעסיק למועסק – גם המעסיק צריך לעבוד.

מילות חיפוש נוספות שלקוחות שלנו מתעניינים בהן:

[גיוס כוח-אדם, גיוס כוח אדם, גיוס כח אדם, מיון כוח-אדם, מיון כוח אדם, מיון כח-אדם, מיון כח אדם](#), [ליווי כוח-אדם, ליווי כוח אדם, ליווי כח-אדם, ליווי כח אדם](#), [הדרכת כח-אדם, ליווי כח אדם](#)

כוח-אדם, הדרכת כוח אדם, הדרכת כח-אדם, הדרכת כח אדם, אימון כוח-אדם, אימון כוח אדם, אימון כח-אדם, אימון כח אדם, משאבי אנוש